

# Racer Symposium 2024

KI – eine Herausforderung für HR-Abteilungen

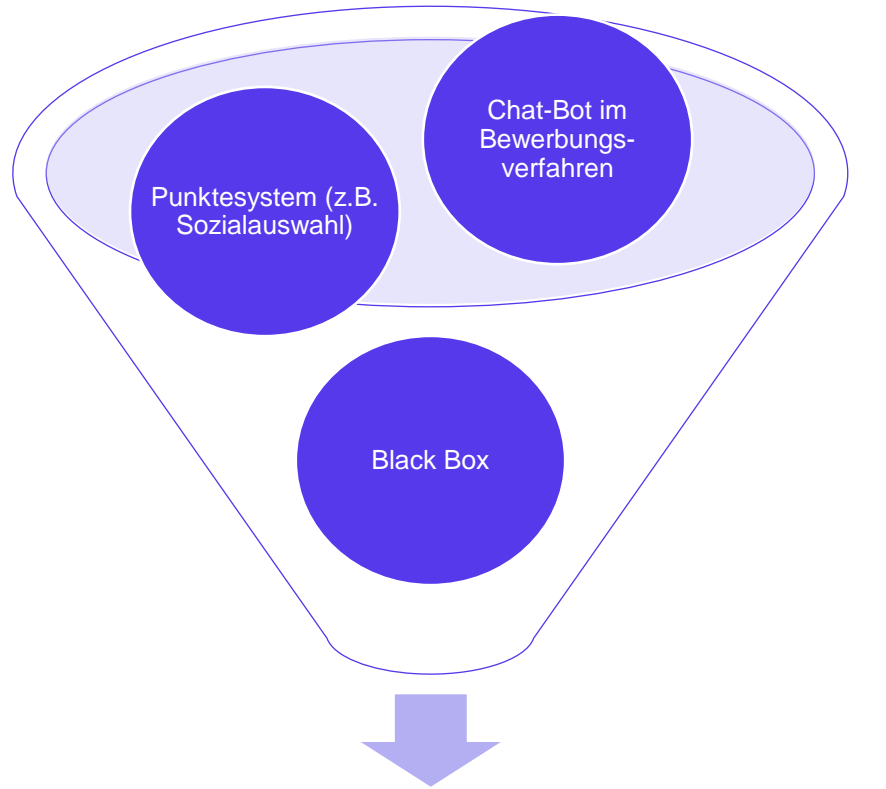
Dr. Andreas Butz, Dr. Sven Lohse

Düsseldorf, den 25.04.2024

# Dynamische Anwendungsfelder

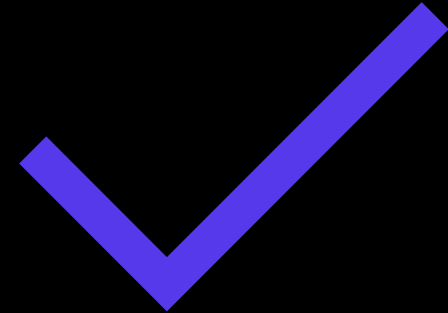


# KI entscheidet über Sein oder Nichtsein?



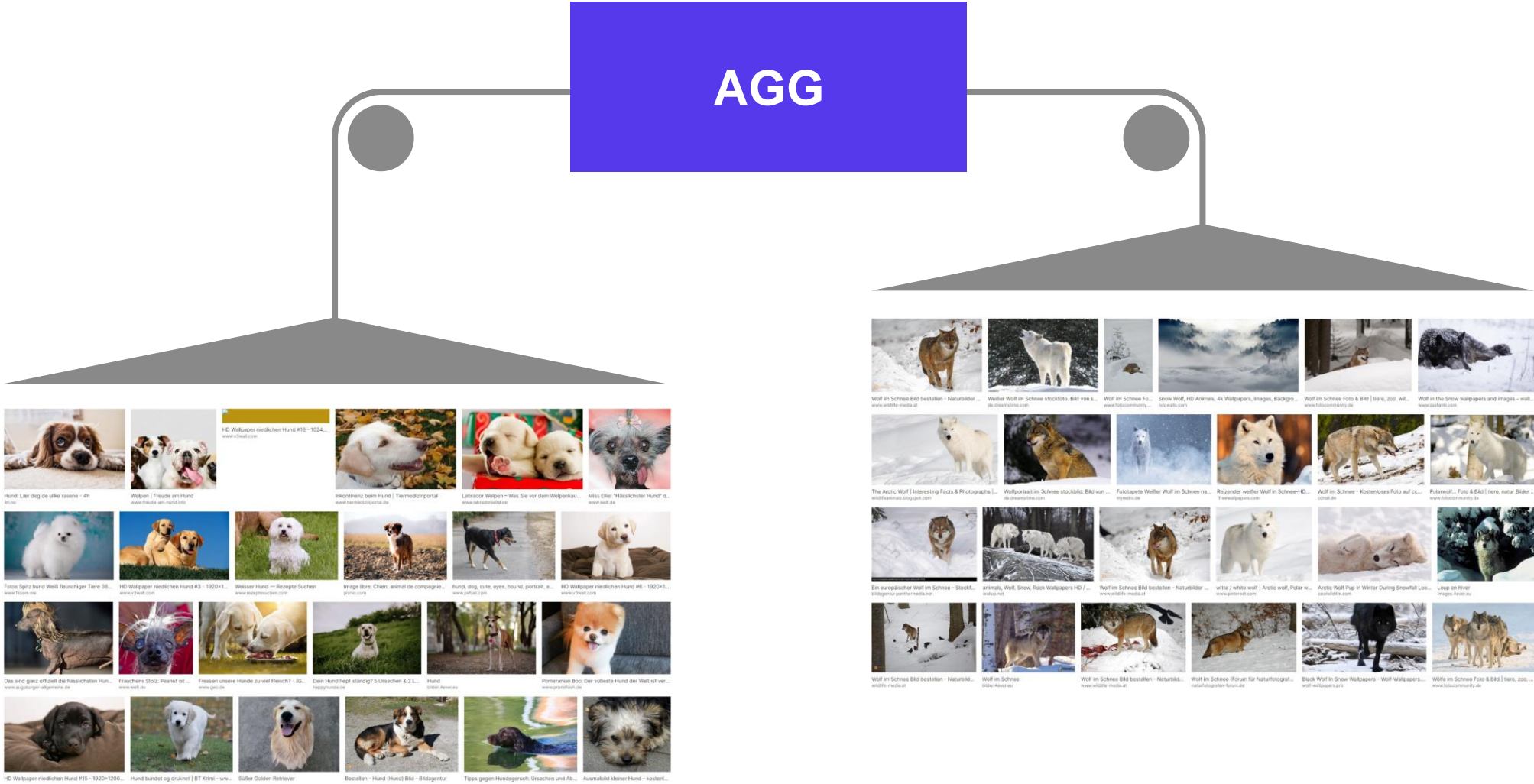
**Verbot vollautomatisierter  
Einzelentscheidungen, Art. 22 DS-GVO**

**Datenschutz**





# Süße Hunde oder die Gefahr von KI?



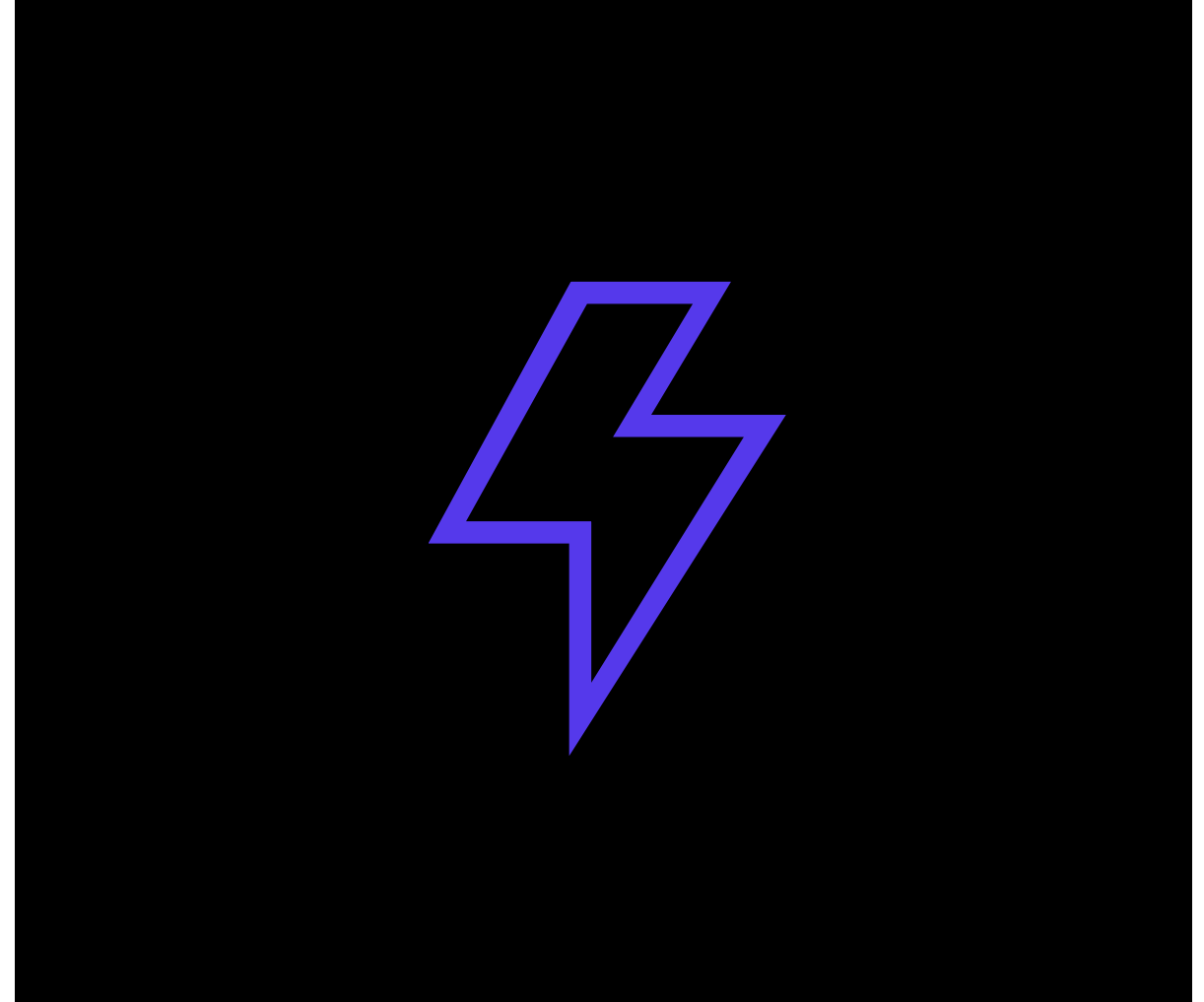
# AGG-Verstoß - und was dann?

Warnhinweis

„ChatGPT may occasionally produce harmful instructions or biased content“



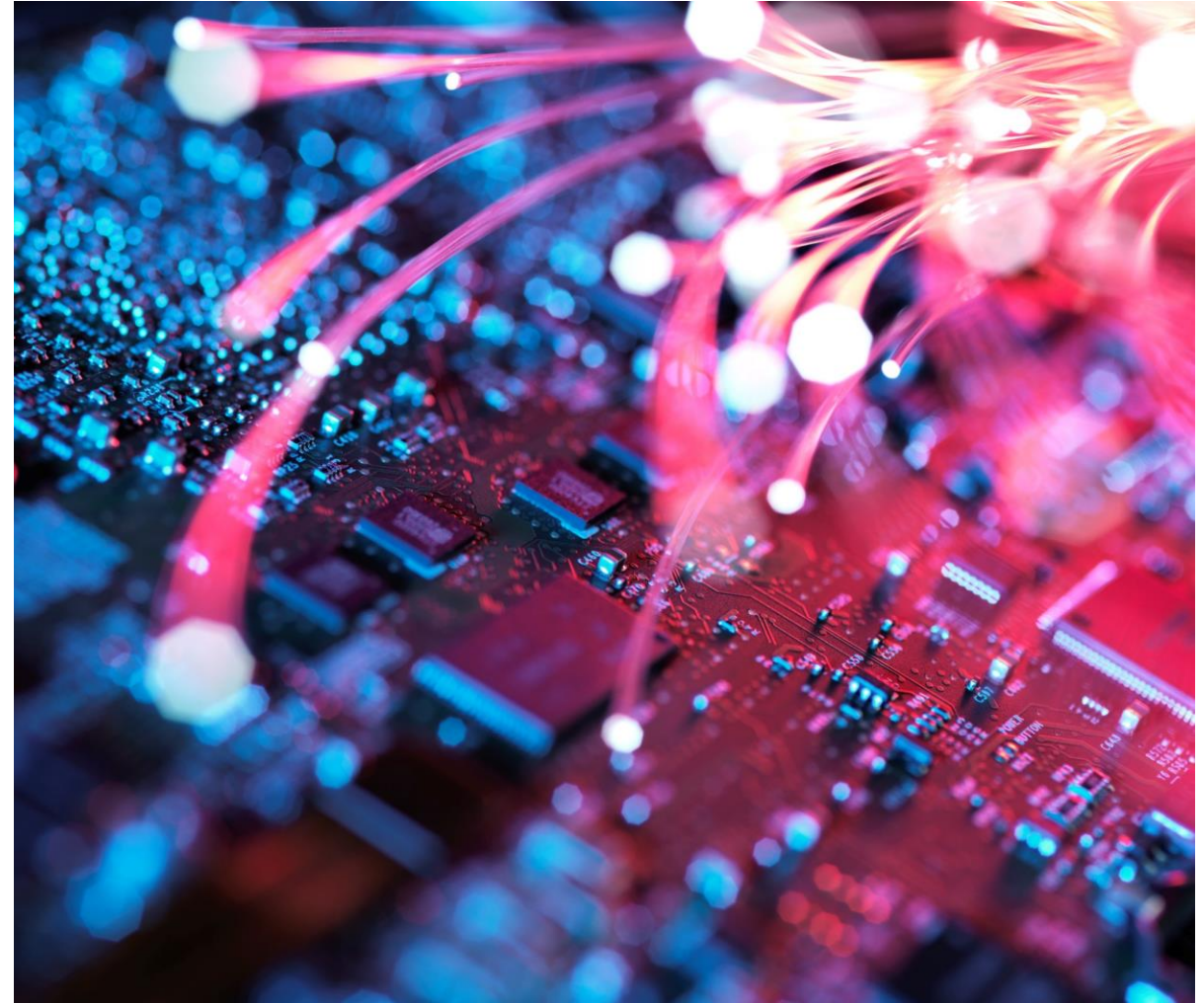
**Entschädigungsanspruch**



# Wird KI den Menschen ersetzen? – auch eine Frage des Arbeitsschutzes

„ChatGPT hatte innerhalb der ersten fünf Tage nach seinem Start 1 Million Benutzer“

„40% befürchten einen Jobverlust durch KI“



# Auswirkungen KI auf den Arbeitsschutz





# Mitbestimmung gestalten

§§ 80 Abs. 3, 87 Abs. 1 Nr. 6, Nr. 7 BetrVG

KI-Sachverständiger

Technische Einrichtungen

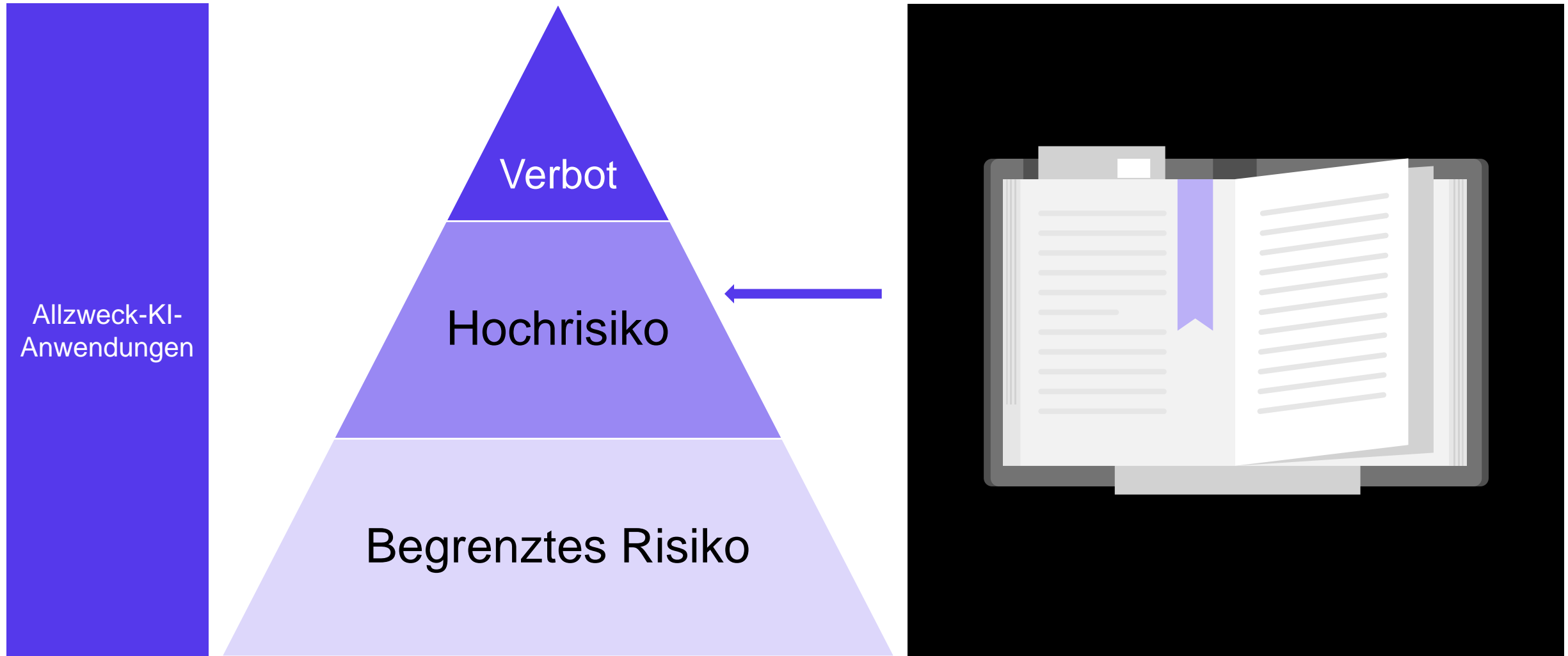
Gesundheitsschutz

ArbG Hamburg v. 16.01.2024 – 24 BCGa 1/24: „Nutzung von ChatGPT muss nicht mitbestimmungspflichtig sein“





# AI-Act – Das erste KI-Gesetz der Welt



# Ansprechpartner



## **Dr. Andreas Butz**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für  
Arbeitsrecht  
Partner

+49 211 49986254  
andreas.butz@noerr.com



## **Dr. Sven Lohse**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für  
Arbeitsrecht  
Associated Partner

+49 211 49986227  
sven.lohse@noerr.com

# ||| NOERR

info@noerr.com  
noerr.com  
© Noerr PartGmbB

